

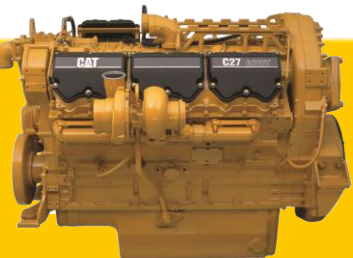


**Instituto Superior Tecnológico Benjamín Rosales Pareja**  
**Informe de Rendición de Cuentas Año 2013**  
**Dirigido a docentes, trabajadores y estudiantes.**



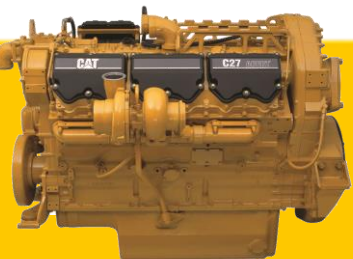
# Misión

Contribuir a la formación de un ser humano integral, autónomo, crítico y creativo, capaz de coadyuvar activamente a la generación, difusión y aplicación del saber tecnológico, manteniendo un alto espíritu empresarial; mediante una educación permanente, abierta y democrática, aplicando innovaciones educativas, pedagógicas y tecno – científicas que conduzcan a la investigación y participación comunitaria, tendiente a la creación y mejoramiento de empresas que trasformen la realidad socioeconómica del país.



# Visión

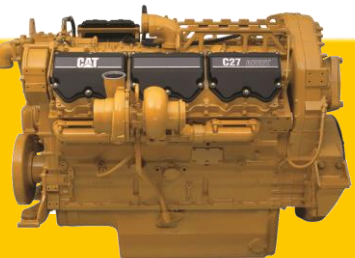
Ser un Instituto líder a nivel nacional en la formación de Tecnólogos en el Área de Maquinaria, Equipos y Motores a Diesel.





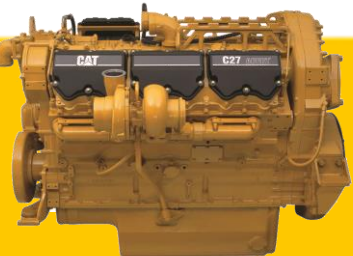
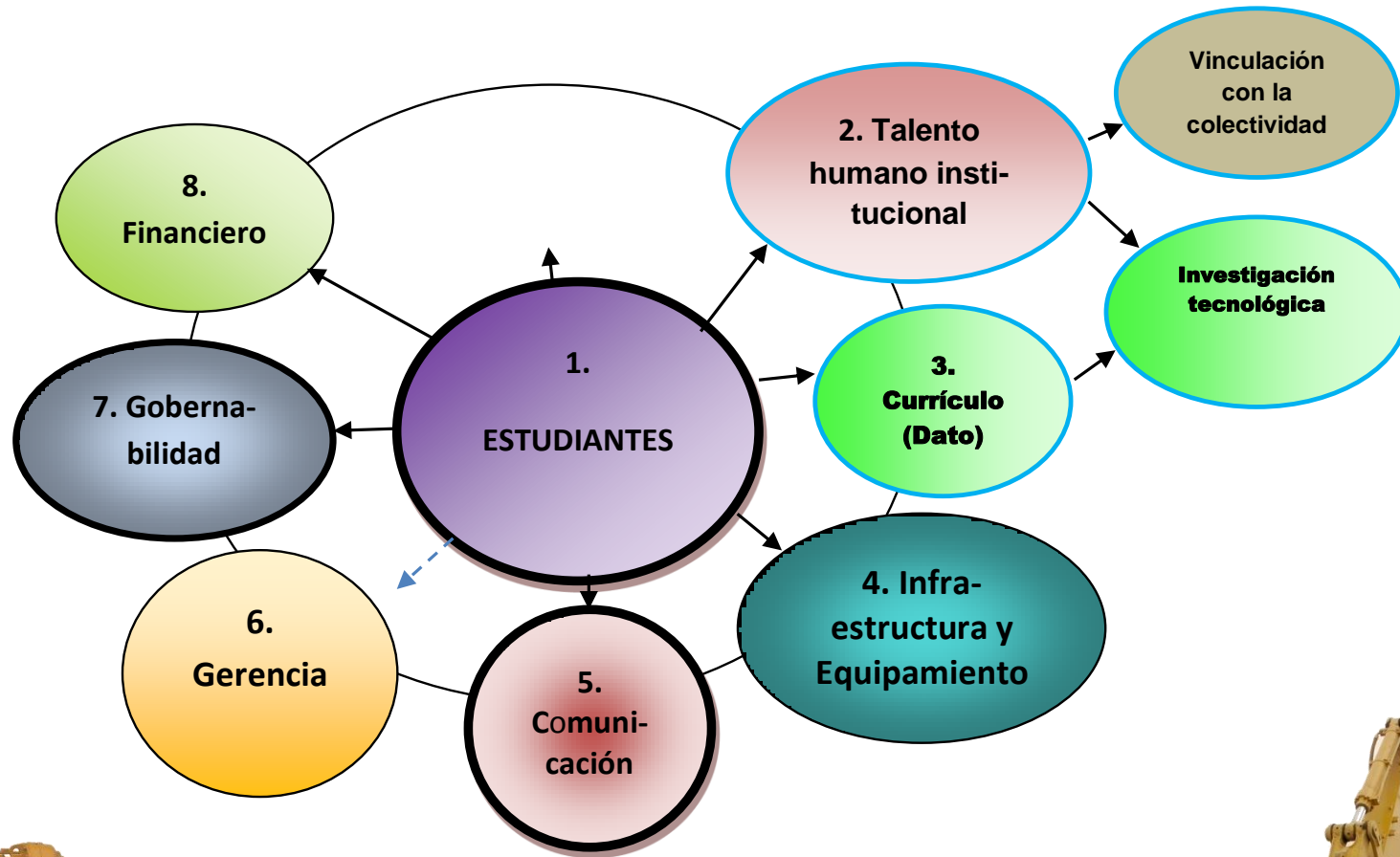
# Valores

- Integridad
- Excelencia
- Trabajo en Equipo
- Compromiso.



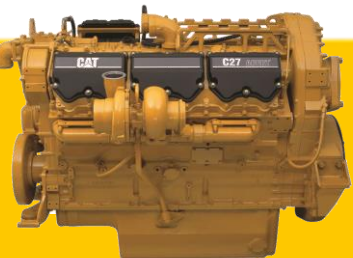
# Modelo Educativo Institucional

## “ESTUDIANTES”



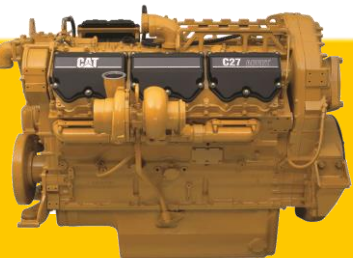
# Modelo Pedagógico

- Por fuerza de los principios de realidad y de flexibilidad el Instituto adopta, como introductorio, el modelo centrado en contenidos, en función del grado de desarrollo del estudiante, de las exigencias de los contenidos por trabajar y de las disponibilidades de especialistas coyunturales que vinieren a presentar avances científicos y tecnológicos de punta.
- El mismo principio de realidad aconseja combinar los dos modelos pedagógicos: el centrado en el docente y los contenidos y el centrado en el estudiante y las destrezas en función del nivel de desarrollo que los alumnos van adquiriendo a lo largo de la carrera.



# Estructura Metodológica del Modelo Pedagógico

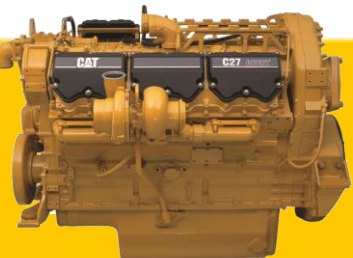
- El aprendizaje basado en **problemas reales del trabajo** profesional.
- El aprendizaje guiado por **proyectos de investigación, ensamblaje, diagnóstico y reparación** en maquinaria, equipos y motores a diesel.
- El aprendizaje a través de sistemas de **tareas docentes** con diversidad de procesos en el sitio de trabajo.





# Desafíos Institucionales

- Logra la Acreditación Institucional del CEAACES con la categoría “A”.
- Que el 100% de los profesores titulares a tiempo completo tengan título de Maestría.
- Desarrollar y fomentar una cultura de investigación tecnológica aplicada.
- Desarrollar metodologías innovadoras de enseñanza aprendizaje que sean referentes a nivel nacional e internacional.
- Repotenciar nuestra infraestructura tecnológica a fin de mejorar el soporte a los procesos de enseñanza-aprendizaje.
- Fomentar y fortalecer nuestro vínculo con la sociedad.
- Convertirnos en un Instituto Tecnológico de clase mundial que atraiga estudiantes nacionales y extranjeros.

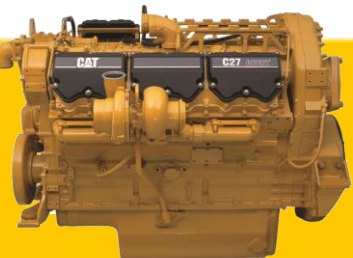




# Objetivos Estratégicos Institucionales

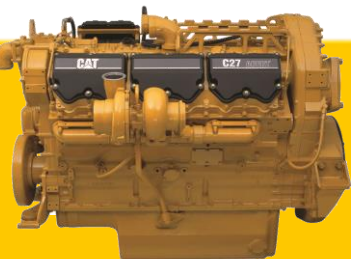


1. Fortalecer y Potenciar la formación y actividades de docencia de nuestro personal académico.
2. Establecer y potenciar líneas de investigación tecnológica aplicada en el Instituto para generar mayor conocimiento y productividad.
3. Lograr mayor eficiencia en nuestros procesos de gestión académicos, administrativos, financieros y de control.
4. Fomentar y Desarrollar programas de vinculación con la sociedad enfocados sobretudo en fortalecer la educación técnica (docentes y estudiantes) a nivel de bachillerato.
5. Fomentar la formación integral de nuestros estudiantes en valores y buenas costumbres.



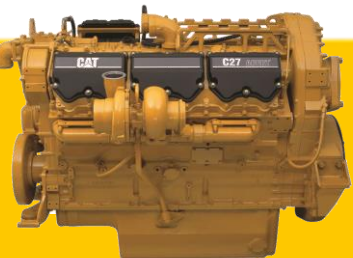
# VINCULACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INSTITUTO CON EL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR 2013-2017

Objetivos Estratégicos del Instituto BRP	Plan Nacional del Buen Vivir	
	Objetivos	Políticas
1. Fortalecer y Potenciar la formación y actividades de docencia de nuestro personal académico.	Objetivo 4: Fortalecer las capacidades y potenciales de la ciudadanía	Potenciar el rol de docentes y otros profesionales de la educación como actores claves en la construcción del Buen Vivir.
2. Establecer y potenciar líneas de investigación tecnológica aplicada en el Instituto para generar mayor conocimiento y productividad.	Objetivo 4: Fortalecer las capacidades y potenciales de la ciudadanía	Promover la interacción recíproca entre la educación, el sector productivo y la investigación científica y <b>tecnológica</b> , para la transformación de la matriz productiva y la satisfacción de necesidades.
	Objetivo 10: Impulsar la transformación de la matriz productiva	Diversificar y generar mayor valor agregado en los sectores prioritarios que proveen servicios.



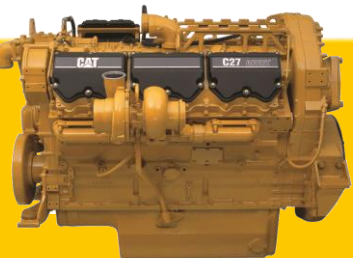
# VINCULACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INSTITUTO CON EL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR 2013-2017

Objetivos Estratégicos del Instituto BRP	Plan Nacional del Buen Vivir	
	Objetivos	Políticas
4. Fomentar y Desarrollar nuevos programas de vinculación con la sociedad enfocados sobretodo en fortalecer la educación técnica (docentes y estudiantes) a nivel de bachillerato.	Objetivo 4: Fortalecer las capacidades y potenciales de la ciudadanía	Mejorar la calidad de la educación en todos sus niveles y modalidades, para la generación de conocimiento y la formación integral de personas creativas, solidarias, responsables, críticas, participativas y productivas, bajo los principios de igualdad, equidad social y territorialidad.
		Potenciar el rol de docentes y otros profesionales de la educación como actores claves en la construcción del Buen Vivir.



# VINCULACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL INSTITUTO CON EL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR 2013-2017

Objetivos Estratégicos del Instituto BRP	Plan Nacional del Buen Vivir	
	Objetivos	Políticas
5. Fomentar la formación integral de nuestros estudiantes en valores y buenas costumbres.	Objetivo 4: Fortalecer las capacidades y potenciales de la ciudadanía	Mejorar la calidad de la educación en todos sus niveles y modalidades, para la generación de conocimiento y la formación integral de personas creativas, solidarias, responsables, críticas, participativas y productivas, bajo los principios de igualdad, equidad social y territorialidad.



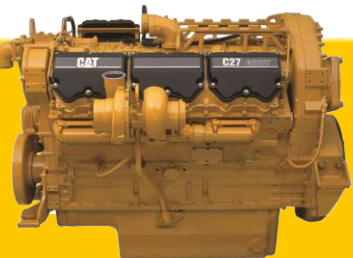


# Plan Operativo Anual 2013



Ejes:

- Docencia
- Investigación
- Gestión Administrativa
- Vinculación con la Sociedad
- Alumnos



**Objetivo #1: Fortalecer y potenciar la formación y actividades de docencia de nuestro personal académico.**

No.	Ambito	Proyectos	Nivel	Objetivos	Cronograma		Valor		Metas	% de Cumplimiento
					Inicio	Final	Presupuestado	Gastado		
1	Docencia	Evaluación y seguimiento del personal docente	P,E	Diagnosticar las acciones académicas de los docentes	02/01/2013	30/12/2013	\$ -	\$ -	100% de docentes evaluados	95%
2		Maestría para Docentes Titulares a Tiempo Completo	E	Incrementar el número de docentes titulares a tiempo completo con título de Cuarto Nivel	02/01/2013	30/12/2013	\$ 4.000	\$ -	100% de Docentes Titulares a tiempo completo con título de Cuarto Nivel	0%
3		Establecer un Plan de Capacitación para los Docentes Titulares a Tiempo Completo	P	Actualización de Conocimientos Tecnológicos y de un segundo idioma por parte de los Docentes Titulares a Tiempo Completo	02/01/2013	30/12/2013	\$ -	\$ -	100% de Docentes Titulares a tiempo completo incluidos en el Plan de Capacitación	100%
4		Establecer un Plan de Capacitación para los Docentes Titulares a Tiempo Completo	E	Actualización de Conocimientos Tecnológicos y de un segundo idioma por parte de los Docentes Titulares a Tiempo Completo	02/01/2013	30/12/2013	\$ 9.900	\$ 5.960	100% de Docentes Titulares a tiempo completo incluidos en el Plan de Capacitación	60%
5		Compra de libros para la Biblioteca	E	Actualizar los libros de la Biblioteca de acuerdo a las recomendaciones y necesidades de los docentes	02/01/2013	30/12/2013	\$ 1.000	\$ 403	100% de cobertura de los libros solicitados	100%
6		Compra de Herramientas Nuevas	E	Contar con las herramientas necesarias para los laboratorios acorde a los cambios tecnológicos	02/01/2013	30/10/2013	\$ 7.865	\$ 3.030	100% de Herramientas necesarias	68%
7		Compra de Herramientas de Reposición	E	Mantener operativas las herramientas para uso durante los laboratorios	02/01/2013	30/10/2013	\$ 1.500	\$ 1.219	Herramientas 100% operativas	81%
8		Compra de Laptops	E	Actualizar y reponer las laptops utilizadas por los estudiantes durante las clases y laboratorios	02/01/2013	30/06/2013	\$ 4.222	\$ 4.159	Comprar 6 laptops de última tecnología	100%
9		Compra de componentes	E	Contar con un mayor número de componentes para los laboratorios	02/01/2013	30/12/2013	\$ 5.000	\$ -	Comprar dos componentes y módulos de trabajo	0%
10		Preparación y Acondicionamiento de Máquinas y Motores	E	Mantener operativas máquinas y los motores a ser utilizados durante los laboratorios	02/01/2013	30/12/2013	\$ 17.311	\$ 22.766	100% de Motores Operativos	100%
<b>TOTAL</b>							<b>\$ 50.798</b>	<b>\$ 37.537</b>		

**Objetivo #2 Establecer y potenciar líneas de investigación tecnológica aplicada para generar mayor conocimiento y productividad.**

No.	Ambito	Proyectos	Nivel	Objetivos	Cronograma		Costo	Metas	% Cump.
					Inicio	Final	Aproximado		
1	2. INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	Socializar entre los docentes la necesidad de establecer líneas y políticas de investigación y de realizar proyectos de investigación e innovación	P	Crear conciencia de la necesidad de realizar investigación en el Instituto.	02/01/2013	30/05/2013		Docentes aporten con ideas	100%
2		Establecer la estructura y líneas de investigación a seguir en la Institución.	E	Definir las líneas de investigación de la Institución como marco para la realización de proyectos de investigación	01/06/2013	30/07/2014		Estructura y líneas de investigación definidas	100%
3		Proyecto de Investigación	P	Establecer Proyectos de Investigación a Realizar	01/06/2013	30/10/2013		Definir un proyecto de investigación acorde a las líneas establecidas	100%
4		Proyecto de Investigación	E	Definir primer Proyecto de Investigación a Realizar	01/11/2013	30/11/2013	\$ 8.469	Proyecto arranque a fines del 2013	100%
5		Formación de Equipos de Investigadores por áreas de conocimiento.	P	Formar equipos de investigadores en función a las líneas de investigación	01/12/2013	30/12/2013		Equipos conformados en función de líneas de investigación y proyectos a realizar.	100%
6		Difusión de proyectos de investigación	E	Difundir los proyectos de investigación entre los miembros de la Institución	01/12/2013	30/12/2013		Difusión De Proyectos Aprobados	100%
<b>TOTAL</b>							<b>8.469,00</b>		

**Objetivo #3: Lograr mayor eficiencia en nuestros proceso de gestión académicos, administrativos, financieros y de control.**

No.	Proyectos	Nivel	Objetivos	Cronograma		Valor	Valor	Estrategias	Metas	% de Cumplimiento
				Inicio	Final	Presupuestado	Gastado			
1	Evaluación del desarrollo del POA	P	Cumplir con lo planteado en el POA	1 de febrero de 2013	20 de diciembre de 2013	\$ -	\$ -	Difusión, seguimiento, informes.	Cumplir más del 80 % de lo planificado	90%
2	Selección de 40 Nuevos Alumnos para la Octava Promoción	E	Desarrollar estrategias para una eficiente selección de estudiantes de acuerdo a los perfiles requeridos por el Instituto y a las necesidades del mercado laboral	2 de enero de 2013	30 de agosto de 2013	\$ 4.080	\$ 5.190	Visitar los Colegios Técnicos más Importantes del País	Contar con estudiantes que cumplan con el perfil académico y profesional requerido.	100%
3	Aprobación del Presupuesto del Año 2013	P	Contar con la aprobación por parte de los directivos para poder llevar a cabo todas las actividades necesarias para el óptimo funcionamiento del Instituto	2 de enero de 2013	31 de enero de 2013	\$ -	\$ -	Detallar todos los rubros de gastos e inversión correspondientes al año 2013	Poder realizar todas las inversiones y gastos operativos necesarios para el adecuado funcionamiento y operación del Instituto.	100%
4	Mantenimiento de Equipos y Herramientas de Taller	E	Evaluar el Estado y Funcionamiento de las herramientas y equipos del taller	1 de febrero de 2013	20 de diciembre de 2013	\$ 5.784	\$ 6.541	Calibraciones anuales	Asegurar el óptimo funcionamiento de equipos y herramientas	100%
5	Mantenimiento del Edificio	E	Evaluar periódicamente el estado de las instalaciones	1 de febrero de 2013	20 de diciembre de 2013	\$ 13.000	\$ 13.402	Revisión Mensual	Mantener la infraestructura en óptimas condiciones	100%
6	Inventario de la Bodega de Herramientas	E	Control de inventario de la bodega de herramientas	1 de octubre de 2013	30 de octubre de 2013	\$ -	\$ -	Coordinar 1 auditoría al año	Evitar lapérdida de herramientas	100%



**Objetivo #3: Lograr mayor eficiencia en nuestros proceso de gestión académicos, administrativos, financieros y de control.**

No.	Proyectos	Nivel	Objetivos	Cronograma		Valor	Valor	Estrategias	Metas	% de Cumplimiento
				Inicio	Final	Presupuestado	Gastado			
7	Programa de Prácticas Pre-Profesionales de los estudiantes	E	Realización de las Prácticas Pre-Profesionales de los estudiantes de la 6ta y 7ma. Promoción	2 de enero de 2013	31 de diciembre de 2013	\$ 0	\$ 0	Reuniones con los supervisores y tutores de la empresa Talleres Para Maquinaria Industrial Agrícola S.A.	Cumplimiento del 80% de las habilidades por parte de los estudiantes	100%
8	Elaboración de Trabajos de Graduación de Estudiantes de la Sexta Promoción	E	Elaborar trabajos de graduación por parte de nuestros alumnos egresados que nos puedan servir como equipos y simuladores durante el desarrollo de los laboratorios y clases en el Instituto	2 de enero de 2013	20 de diciembre de 2013	\$ 30.000	\$ 30.431	Reuniones Mensuales con Docentes	80% de Presupuestos aprobados y facturados	100%
9	Seguimiento a los trabajos de graduación de los egresados de la Quinta Promoción	E	Estudiantes sustenten sus trabajos de graduación	2 de enero de 2013	31 de diciembre de 2013	\$ 0	\$ 0	Sustentaciones mensuales	100% de los egresados hayan sustentado su trabajo de graduación	75%
10	Sistema de Seguimiento a Desempeño de Estudiantes en Asignaturas del Eje Profesional Tecnológico de la Malla Curricular	P,E	Asegurar el correcto aprendizaje en las materias del eje profesional tecnológico de la malla por parte de los estudiantes de la Sexta Promoción	2 de enero de 2013	30 de septiembre de 2013	\$ 0	\$ 0	Tomar Evaluación a Estudiantes de las Asignaturas del Eje Profesional Tecnológico	Superar el 70% de rendimiento en el examen final CAT	100%
11	Sistema de Seguimiento a Estudiantes Egresados	E	Mantener información actualizada de la situación laboral de nuestros egresados	2 de enero de 2013	20 de diciembre de 2013	\$ -	\$ -	Revisión Anual	Tener monitoreados al 90% de nuestros egresados	100%
<b>TOTAL</b>						<b>\$ 52.864</b>	<b>\$ 55.564</b>			

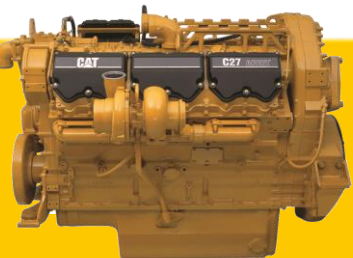
**Objetivo # 4: Fomentar y desarrollar Programas de Vinculación con la Sociedad enfocados sobretodo en fortalecer la educación técnica a nivel de bachillerato.**

No.	Ambito	Proyectos	Nivel	Objetivos	Cronograma		Valor		Responsables e involucrados		Estrategias	Metas	% de Cumplimiento
					Inicio	Final	Presupuestado	Gastado	Responsables	Involucrados.			
1	Vinculación con la Sociedad	Presupuesto de Proyectos y Actividades de Vinculación a realizar en el Año 2013	P	Establecer el Presupuesto de los Proyectos y Actividades de Vinculación a realizar	02/01/2013	30/01/2013	\$ -	\$ -	Coordinador Académico	Coordinador Académico y Docentes	Realizar Convenios con Colegios de la localidad	Aprobación del Presupuesto	100%
2		Convenio con el Colegio Dr. Juan Modesto Carbo Noboa para impartir seminario de actualización a sus docentes	P	Actualizar y profundizar los conocimientos tecnológicos de los docentes de la especialidad de electromecánica del Colegio Dr. Juan Modesto Carbo Noboa.	01/10/2013	30/10/2013	\$ -		Coordinador Académico	Coordinador Académico	Realizar Convenios con Colegios de la localidad	Realizar por lo menos 1 convenio al año	100%
3		Participación como expositores en la Feria de Ciencias de Colegios Técnicos de la ciudad.	E	Actualizar conocimientos de los bachilleres técnicos en temas de carácter tecnológico.	01/07/2014	30/12/2013	\$ 320	\$ 191	Coordinador Académico	Coordinador Académico y Técnico Docente	Contactar a los colegios interesados	Participar en al menos tres Ferias de Ciencia	67%
<b>TOTAL</b>							<b>\$ 320</b>	<b>\$ 191</b>					

**Objetivo #5: Fomentar la formación integral de nuestros estudiantes en valores y buenas costumbres**

No.	Ambito	Proyectos	Nivel	Objetivos	Cronograma		Valor		Estrategias	Metas	% de Cumplimiento
					Inicio	Final	Presupuestado	Gastado			
1	Administración	Visitas Domiciliarias a Estudiantes de la Octava Promoción	E	Verificar información de los estudiantes	1 de diciembre de 2013	30 de enero de 2014	\$ 815	\$ 1.448	Visita a los domicilios de los estudiantes	100% de estudiantes visitados	100%
2		Contratación de Seguro de Accidentes Personales a nuestros estudiantes	E	Estudiantes asegurados	2 de enero de 2013	31 de diciembre de 2013	\$ 4.916	\$ 4.916	Contratar seguro de accidentes personales	100% de estudiantes asegurados	100%
3		Cursos de Formación en Valores	P	Establecer un Programa de Formación en Valores	1 de marzo de 2013	30 de marzo de 2013	\$ -	\$ -	Contratar un profesional en Psicología	Realizar seis talleres de formación	100%
4		Cursos de Formación en Valores	E	Realizar talleres de formación	1 de abril de 2013	22 de diciembre de 2013	\$ 686	\$ 686	Contratar un profesional en Psicología	Realizar cuatro talleres de formación	100%
5		Exámenes Médicos a estudiantes	E	Verificar estado de salud de los estudiantes	1 de noviembre de 2013	30 de noviembre de 2013	\$ 5.202	\$ 4.180	Realizar exámenes de optometría, columna, espirometría, electrocardiograma y audiometría	100% de estudiantes verificados	100%
<b>TOTAL</b>							<b>\$ 11.619</b>	<b>\$ 11.229</b>			

# Ejecución Presupuestaria 2013





## PRESUPUESTO DE GASTOS E INVERSIONES DEL INSTITUTO BENJAMÍN ROSALES PAREJA

	Presupuesto 2013	Gastos Año 2013	% Gastado vs Pspto
(A) Sueldos + Beneficios Sociales	\$ 77.826	\$ 77.443	100%
(B) Gastos Operativos	\$ 443.861	\$ 436.859	98%
<b>C) TOTAL GASTOS GENERALES (A +B )</b>	<b>\$ 521.687</b>	<b>\$ 514.302</b>	<b>99%</b>
<b>D) INVERSIONES EN HERRAMIENTAS Y EQUIPOS</b>	<b>\$ 51.146</b>	<b>\$ 38.839</b>	<b>76%</b>
<b>TOTAL DE GASTOS GENERALES + INVERSIONES</b>	<b>\$ 572.833</b>	<b>\$ 553.141</b>	<b>97%</b>

